



Forhåndsaffale 1. august 2016

**Lokal løndannelse for vejledere og konsulenter
udlånt til Ungdommens Uddannelsesvejledning**

1. Aftalens område

Forhånds aftalen gælder for vejledere og konsulenter, som er omfattet af protokollat 3 i overenskomsten for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne.

For tjenestemænd gælder, at de følger de vilkår, der fremgår af aftale om tjenestemandsansættelse af lærere m.fl. i folkeskolen og specialundervisning for voksne – Herunder også denne forhånds aftale.

2. Udlån

2.1

Vejledere og konsulenter udlånes til Ungdommens Uddannelsesvejledning Sjælland Syd fra pågældendes ansættelseskommune.

UU-Sjælland Syd dækker Faxe, Næstved og Vordingborg Kommuner.

2.2

UU-Sjælland Syd udarbejder udlånsaftale med angivelse af udlånsdelens omfang og sender kopi til Lærerkredsen Faxe Vordingborg.

2.3

Udlånet gælder indtil videre og kan opsiges med gældende individuelt opsigelsesvarsel til ophør til udgangen af en måned.

3. Grundløn

3.1

Grundlønssindplaceringen følger Protokollatets bestemmelser.

Efter 4 års beskæftigelse som vejleder på grundløn i UU Sjælland Syd – og forudsat erhvervelse af vejlederuddannelse på minimum diplomniveau - overgår vejlederen til ansættelse som konsulent uden ledelsesbeføjelser aflønnet på løntrin 45 + 12.000 kr.

4. Funktionsløn

4.1

Til vejledere ydes der et tillæg på 10.000 kr. årligt for funktionen som vejleder.

Med virkning fra 1. april 2017 ændres tillægget fra 10.000 kr. til 15.000 kr. årligt.

4.2

Til vejledere og konsulenter, der forestår vejledning i mere end én kommune, ydes et tillæg på 8.400 kr. årligt. Tillægget udløses af faktisk udført vejledning i mere end 1 kommune af mere end 1 måneds varighed. Funktionstillægget udløses af arbejdsopgaven og bortfalder uden yderligere varsel med udgangen af den efterfølgende måned, hvor der ikke længere udføres vejledning i mere end 1 kommune.

4.3

Til vejledere og konsulenter ydes et årligt UU-tillæg på 4.423 kr.

4.4

For funktionen som tillidsrepræsentant ydes et årligt tillæg på kr. 10.000.

Funktionstillægget for hvervet som tillidsrepræsentant bortfalder uden særskilt varsel til udgangen af den måned, hvor hvervet bortfalder. Efter uafbrudt 4 år som tillidsvalgt omkonverteres halvdelen af tillægget til et varigt kvalifikationslønstillæg. Efter uafbrudt 8 år som tillidsvalgt omkonverteres tillægget til et varigt kvalifikationslønstillæg.

Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

Til varetagelse af arbejdet med TR-opgaver afsættes 140 timer i grundtildeling + 5 timer pr. medarbejder omfattet af overenskomstgruppen. Der udarbejdes særskilt arbejdsbeskrivelse for funktionen som tillidsrepræsentant.

4.5

For funktionen som arbejdsmiljørepræsentant ydes et årligt tillæg på kr. 5.000.

Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

Til varetagelse af arbejdsmiljøopgaven afsættes 70 timer i grundtildeling. Tid herudover aftales konkret med ledelsen. Der udarbejdes særskilt arbejdsbeskrivelse for funktionen som arbejdsmiljørepræsentant.

5. Kvalifikationsløn**5.1**

Vejledere med grundlønssindplacering ydes kvalifikationsløn (anciennitetstillæg) på baggrund af beskæftigelse på grunduddannelsen til lærere som anført i protokollatets § 4.

Grundlønssindplaceringen er trin 31 + 3000 kr.

- Efter 4 års sammenlagt beskæftigelse på grunduddannelsen + 4 trin (trin 35+3.000 kr.)
- Efter 8 års sammenlagt beskæftigelse på grunduddannelsen + 5 trin ÷ tillæg (trin 40)
- Efter 12 års sammenlagt beskæftigelse på grunduddannelsen + 10.000 kr. (trin 40 + 10.000 kr.)

5.2

For gennemført grundlæggende vejlederuddannelse på diplomniveau (jf. lov om vejledning om valg af uddannelse og erhverv) ydes der et årligt tillæg på 5.400 kr.

Med virkning fra 1. april 2017 opdeles honoreringen for vejlederuddannelsen således:

- Til vejledere med gennemført grundlæggende vejlederuddannelse på diplomniveau ydes der et årligt tillæg på 5.400 kr.
- Til konsulenter med gennemført grundlæggende vejlederuddannelse på diplomniveau ydes der et årligt tillæg på 8.000 kr.

Øvrig relevant videreuddannelse forhandles konkret.

6. Generelle forudsætninger og vilkår

For forhold, der ikke er beskrevet i nærværende aftale, optages der konkret drøftelser på opfordring fra en af parterne.

1. Tillæg aftales som grundbeløb i 31. marts 2000-niveau og reguleres med de centralt aftalte procentreguleringer, med mindre andet er angivet.
2. Tillæg reduceres i forhold til ansættelsesbrøk, med mindre andet er angivet.
3. Tillæg er pensionsgivende og pensionsbidraget beregnes på samme måde som efter den sædvanlige pensionsordning, jf. overenskomsten, med mindre andet konkret aftales.
4. Funktionsløn bortfalder hvis vejlederen ikke længere varetager funktionen. Varetagelsen af funktionen opsiges med individuelt opsigelsesvarsel.
5. Hvis der ved de centrale forhandlinger aftales funktions- eller kvalifikationsløn med hel eller delvis samme begrundelse som i denne aftale, sker der modregning i de decentralt aftalte tillæg.
6. Aftalen er omfattet af udmøntningsgarantien.

7. Overgangsordning

For de 5 vejledere, som specifikt er ansat pr. 1. august 2016, er der aftalt konkret overgangsordning.

De 5 vejledere indplaceres som en personlig ordning med aflønning svarende til en vejleder med 12 års sammenlagt beskæftigelse på grunduddannelsen + 10.000 kr. (trin 40 + 10.000 kr.) Denne personlige aflønning bibeholdes til overgang til ansættelse som skolekonsulent efter 4 års beskæftigelse som vejleder på grundløn i UU Sjælland Syd jf. punkt 3.1.

8. Ikrafttræden og opsigelse

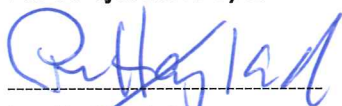
Aftalen erstatter tidligere forhånds aftale af 23. april 2010 og er gældende fra 1. august 2016 og frem til udløb af overenskomstperioden 31. marts 2018. Hvis der ikke er optaget forhandlinger om en justering af denne forhånds aftale, eller hvis begge parter er enige om, at forhånds aftalen skal fortsætte uændret, så aftales alene en ny gyldighedsperiode.

Parterne er enige om, at der er mulighed for at drøfte eller genforhandle dele af lokal aftalen, uden at det medfører ophævelse af hele lokal aftalen.

I aftaleperioden kan aftalen opsiges af parterne med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Faxe den 30. maj 2017

For UU Sjælland Syd:



Per Højland Olsen
Leder af Ungdommens Uddannelsesvejledning
Sjælland Syd

For DLF



Lene Højriis Nielsen
Formand
Lærerkredsen for Faxe og Vordingborg