

## Lønpolitik

Formålet med at have en lønpolitik i Lærerkredsen Faxe Vordingborg er at sikre, at alle medlemmer får en lønsammensætning, der er gennemsigtig og oplever en retfærdig proces i fordelingen af de lokale lønmidler.

Kredsens lønpolitik understøtter DLFs principprogram og foreningens lønstrategi. Lokal løn forhandles mellem Kreds og kommune.

Lærerkredsens lønpolitik skal understøtte, at de lokale lønmidler tilgodeser flest mulige medlemmer.

Lønnen skal være konkurrencedygtig i forhold til de omkringliggende kommuner – også for de medlemmer, der vælger at blive i en længere årrække. Vi vil derfor søge at reducere lønforskelle ved hyppige jobskifte.

### Lærerkredsen Faxe Vordingborg vil arbejde for, at:

- Alle lokale lønmidler fremgår af forhånds aftalen
- Der sikres lige løn for lige arbejde
- Der sikres tid til opgaver og løn for ansvar
- Funktioner og opgaver honoreres ud fra objektive aftalte kriterier

### Lønudvikling for ikke-uddannede (ansatte som "Lærere med særlige kvalifikationer")

Aftaler om løn skal indgås under hensyn til at fastholde, at læreruddannelsen er et kvalitetskrav for undervisning i folkeskolens 1. – 10. klasse (jf. Folkeskoleloven §28), og pædagoguddannelsen er et krav for undervisning i børnehaveklassen (jf. Folkeskoleloven §29).

Lærerkredsen vil arbejde vedholdende for, at der laves uddannelsesaftale/-kontrakt med henblik på, at de ikke-uddannede erhverver den relevante uddannelse jf. DLFs fokus på at ansætte uddannede lærere og børnehaveklasseledere.

### Særligt for ansatte på DLFs overenskomst uden for folkeskolerne

Kredsen tilstræber at indgå forhånds aftaler på alle ansættelsesområder, så der er gennemsigtighed for de ansatte i forhold til, hvordan lokal løn fordeles.

På statens område kan den lokale TR have forhandlingsret.

Lønforhandling på det kommunale og regionale område sker på begæring fra Kredsen og altid med inddragelse af TR og medlemmer.

Godkendt på Lærerkredsens generalforsamling den 12. marts 2026.